



PARVULO PASS

Simplifique la administración del **beneficio** de sala cuna

La solución para apoyar a sus colaboradoras a compatibilizar maternidad y trabajo, cumpliendo con la normativa vigente (art.203) y ahorrando tareas administrativas.



SERVICIOS DE BENEFICIOS E INCENTIVOS

Contacto:
2 2687 0200, Opción 1
ventas.ms.cl@sodexo.com
www.sodexobeneficios.cl

sodexo
SERVICIOS DE CALIDAD DE VIDA



CARACTERÍSTICAS DE PÁRVULO PASS

- Administración centralizada del beneficio de salas cuna a través de Sodexo.
- Plataforma única en el mercado con información en línea.
- Fácil implementación y uso de la plataforma.
- Acceso a la más amplia red de salas cuna cumpliendo con Autorización Normativa JUNJI.
- Buscador online de establecimientos con múltiples opciones en todo el país.
- Asesoría permanente en todo el proceso del servicio.
- Altos estándares de seguridad en la plataforma.



VENTAJAS PARA SU EMPRESA

- Información online segura y oportuna.
- Revisión permanente de la Autorización Normativa JUNJI, asegurando el cumplimiento de la ley.
- Permite un mayor orden y control a través de una plataforma exclusiva.
- Asegura el correcto destino de los fondos al cuidado del hijo.
- Múltiples opciones de salas cuna y jardines infantiles en todo el país.
- Más de 14 años de experiencia en el servicio de salas cuna.
- Cuenta con respaldo Sodexo, empresa multinacional líder en Chile y con la mayor oferta de servicios del mercado.
- Mayor tranquilidad para las madres, aumentando su satisfacción, motivación y compromiso con el trabajo de la empresa.



VENTAJAS PARA SUS COLABORADORAS

- Elección en más de 700 establecimientos asociados en nuestra red a lo largo de todo Chile.
- Toda nuestra red de salas cuna cuenta con autorización de normativa JUNJI.
- Entrega de un Kit de bienvenida que brinda pautas para elegir una sala cuna.
- Capacitaciones y charlas sobre programas de promoción de lactancia y hábitos saludables.
- Acceso a descuentos en productos para sus colaboradoras e hijos.



IMPACTO EN LAS MOTIVACIONES Y ACTITUDES DE LAS COLABORADORAS

Una de las prioridades de las áreas de Gestión de Personas es buscar herramientas para incrementar la productividad y retener a los mejores talentos. En esta búsqueda, los modelos de conductas basados en actitudes (juicios de valor sobre cosas, personas, grupos y/o acontecimientos) y motivaciones (esfuerzos realizados para conseguir una meta o satisfacer una necesidad) son de gran ayuda, ya que al entenderlos y desarrollarlos, pueden contribuir a predecir y modificar el comportamiento de las colaboradoras.

Motivaciones	Contributiva	Normativa
Impacto	★★★★★	★★★★★
Explicación	Altamente valorado por las colaboradoras, ya que es percibido como una contribución para el cuidado y protección de sus hijos.	Impacta positivamente en el sentido de pertenencia que las colaboradoras tienen con la organización.

Actitudes	Compromiso	Otras Actitudes
Impacto	★★★★★	★★★★★
Explicación	Genera en las colaboradoras un fuerte compromiso afectivo y continuidad en la empresa.	Influye positivamente en la percepción de apoyo organizacional de las colaboradoras, al percibir un gesto extra por la familia.

